「セクシュアル・ハラスメント」のない職場を作ろう！

１．職場でのセクシュアル・ハラスメントは、女性従業員を働きにくくさせる問題であり、職場のモラルを低下させ、業務の円滑な遂行を妨げます。
　皆で協力して、セクシュアル・ハラスメントの無い、働きやすい職場を築きましょう。

２．職場での性的な言動によって、周囲の人（従業員や取引先）に不快な思いをさせていませんか？
　性的な言動を行う側は軽い気持ちでも、された側は不快に感じている場合があります。職場においては、男性も女性も対等なパートナーです。またパート社員・アルバイト・派遣社員も同じ職場で働く仲間です。
　互いに相手の立場に立って、普段の言動を振り返り、セクシュアル・ハラスメントのない、快適な職場を作りましょう。

３．皆さんが不快に感ずる言動は、取引先の社員もお客様も不快に感ずることは当然です。「お客様により良いサービスの提供」をするためにも、このような言動は厳に慎みましょう。

４．相談・苦情窓口を設けました。職場におけるセクシュアル・ハラスメントに関する相談又は苦情は、本社担当（＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿）までお寄せ下さい。
　苦情には公平に対処し、場合によっては就業規則に従った処分を行います。
また、相談者のプライバシーは守られますので安心してご相談下さい。

相談担当者：